

### **Arbeitsgruppe 3: Was ist ein CC – Certifying Coordinator? (Ruth Hirsch)**

Hier eine kurze Zusammenfassung der Ziele und einige Ergebnisse der Diskussion in dieser Arbeitsgruppe.

Die Ziele der Arbeitsgruppe beinhalteten die folgenden Themen/Fragen:

- Was ist ein Koordinator? Gibt es verschiedene „Typen“ von Koordinatoren?
- Wer sind wir als Gruppe?
- Welche Verantwortung tragen wir? (gegenüber unseren Communities, unseren TeilnehmerInnen, untereinander, gegenüber TFI, dem Vorstand (Board), anderen?)
- Was sind unsere Rollen - als CCs? Als Teil des Institutes?
- Welche Unterstützung benötigen wir von einander und zwischen TFI/Vorstand und Koordinatoren? Unterstützung für internationale/regionale Konferenzen?

Im Verlauf der Sitzungen wurde mit der Untersuchung einiger dieser Fragestellungen begonnen. Im Rahmen der Diskussionen wurde entschieden, dass jeder Certifying Koordinator verantwortlich ist für:

- Die Verbreitung von Focusing in der Welt; für Focusing zu sprechen; Focusing zu repräsentieren, Focusing modellhaft darzustellen.
- Etwas zu sagen zu haben, eine Führungsrolle zu übernehmen innerhalb und außerhalb der Focusing community
- Kooperativ zusammen zu arbeiten mit anderen CCs, TFI, dem Vorstand, anderen Focusing Trainer/-innen
- Sich fortlaufend zu informieren, zu vernetzen und unsere Trainer und Communities zu informieren.
- Leute bis zur Zertifizierung zu trainieren, sie weiter zu unterstützen
- Auf hohe Qualität zu achten im Training vor und nach der Zertifizierung.
- Wenn es passt, internationale Konferenzen zu organisieren.

Übereinstimmend wurde festgestellt, dass es einige offene Fragen gibt zu den Punkten:

- Wie treten CCs in Beziehung zum TFI/ Vorstand (Board)? Zum ILC – International Leadership Council?
- Wie tragen CCs bei zur Tätigkeit, zu Entscheidungen des TFI ?
- Wie können wir die Kommunikation vom TFI zu den CCs verbessern? Und wie die Kommunikation zwischen CCs?
- Welche Verantwortung trägt TFI gegenüber den CCs? Was würden wir gerne an Unterstützung erhalten vom Vorstand/TFI?
- Wie wird man CC?
- Sollten wir Anforderungen stellen für die Fortsetzung der Tätigkeit als Trainer?

Schließlich diskutierten wir, was CCs sich wünschen könnten vom TFI/Vorstand:

- Informationen darüber, was gerade läuft – ein Weg, um uns auf dem Laufenden zu halten mit Schlüsselinformationen
- Attraktive und informative Materialien zur Präsentation von Focusing bei neuen Zielgruppen
- Ein klares Verfahren, um einbezogen zu werden, Einfluss zu nehmen.
- Unterstützung für unsere Trainings-Programme und unsere Konferenzen.
- TFI – Mitgliedschaft so attraktiv machen, dass Leute sich zugehörig fühlen wollen.
- Eventuell ein CC Kommunikations- Komitee bilden.