

## **Nouvelle Structure Organisationnelle**

**(Présenté par Hejo Feuerstein, Marine de Fréminville et Sergio Lara Cisternas\_**

Le groupe de travail, sur la nouvelle structure de l'Institut de Focusing (FI) et une organisation mondiale de Focusing, a réfléchi à certains aspects essentiels relatifs à cette future organisation.

- Dans les nouveaux statuts de l'IF, les Coordonnateurs, les Formateurs et les autres « membres » ne sont toujours pas mentionnés. Il n'y a pas encore, à ce jour, de droit formel autorisant les Ccs et les formateurs à faire partie de la prise de décision et du vote au sein de l'IF. Ceci peut être dû à des restrictions des lois des Etats-Unis d'Amérique pour les organisations à but non lucratif : légalement l'IF est géré par les membres du conseil d'administration qui sont personnellement responsables de l'IF. (Ce mode de gestion trouve historiquement ses racines auprès de Gene Gendlin et de Mary Hendricks Gendlin, selon cette origine, il était donc logique de voir les fondateurs du Focusing « propriétaires » de l'IF).
- Depuis un certain temps maintenant, nous assistons à la croissance mondiale de la communauté de Focusing composée de personnes de cultures différentes, de centres locaux de Focusing, d'organisations nationales de Focusing et de réseaux continentaux. Dans la perspective d'une future organisation de Focusing, ce serait une chance d'inclure le tout dans une plus vaste organisation, pour mettre en place un soutien mutuel à plusieurs niveaux : local, national et continental pour diffuser le Focusing, en facilitant la communication et l'échange, le développement et le partage des concepts et des applications. Pour cela, une sorte d'auto-organisation serait appropriée dans laquelle l'organisation s'appuierait sur des membres élus et serait gérée par eux. Par exemple : l'Association mondiale de psychothérapie et de Conseling centrée sur la personne et expérientielle, (WAPCEPC), une association mondiale de l'ACP (approche centrée sur la personne) composée de membres de niveau mondial, continental et national (individus et organisations). Nous pouvons examiner et voir si certains concepts empruntés à ces organisations pourraient être utiles - ou non - pour le Focusing et l'Institut.
- Le défi à présent : garder l'IF et son fonctionnement pour les tâches déjà reconnues (site Web, Folio, etc.) et, en même temps, faire de la place à de nouvelles structures organisationnelles qui puissent inclure la communauté de Focusing du monde entier en tant que « membres réels ». Options :
  - changer les statuts de l'Institut pour inclure formellement tous les membres – ce qui pourrait être difficile pour des raisons juridiques.
  - fonder une nouvelle auto-organisation de Focusing s'appuyant sur une relation définie avec l'IF. Peut-être que l'IF pourrait être mandaté pour gérer l'administration de l'auto-organisation; l'auto-organisation enverrait des membres élus au conseil, etc.
  - Il existe peut-être d'autres modèles qui pourraient répondre aux besoins.