

Mode de participation/Valeurs
Notre terrain d'entente (Our Common Ground)
(Présenté par Nina Joy)

Nos valeurs communes illustrent notre façon d'être ensemble. À partir de là, nous trouvons les moyens d'aller de l'avant. Certains aspects de notre terrain d'entente sont présents ici, dans des exemples relevant du niveau organisationnel.

1. La clarté apparaît quand tous les aspects de l'ensemble sont entendus. Les perturbations ont besoin d'être entendues. Par exemple : dans l'association britannique de Focusing, beaucoup de conflits sont apparus quand des membres de l'association ont voulu travailler individuellement à créer une organisation. Les gens étaient très en colère, se sentaient blessés, criaient et quittaient la salle. Ils ont alors découvert le mode d'utilisation des cartes de couleur pour montrer leur réponse à ce qui était en cours de discussion. Le fait d'utiliser ces cartes, les a aidés alors à écouter et à ne laisser de côté aucune minorité. Toutes les personnes éprouvant un malaise ont pu se détendre en réalisant qu'elles avaient été entendues et non laissées pour compte. Le groupe fonctionne bien maintenant.

2. Un processus arrêté est une étape qui n'a pas encore été trouvée. Le processus plus large permet de faire avancer le processus arrêté, ce qui implique une attention constante. Par exemple, à l'Institut de Focusing (IF), il y a des processus arrêtés qui sont portés par l'organisation en mouvement. Lorsque le conseil de transition a accepté le poste de se charger de l'IF et de passer du leadership des Gendlin au leadership de la communauté de Focusing, le groupe pensait que tout ce qui devait absolument être fait consistait à réécrire les règlements administratifs et à proposer une façon d'impliquer la communauté dans le choix du prochain conseil d'administration. Ils ont trouvé une grosse pile de processus arrêtés qui ont requis tellement d'attention qu'ils ont dû se réunir durant 3 heures, au moins une fois par semaine, durant 6 mois.

3. Reconnaître que nous faisons partie d'un tout plus grand signifie que nous SOMMES interaction. Par exemple : la nouvelle association à but non lucratif 'Focusing international' et l'IF influent l'une sur l'autre. Un certain nombre de personnes du Focusing ont demandé à 'Focusing international' de changer de nom parce qu'ils sentaient que ce nom crée une confusion à propos de l'IF et de sa place dans le monde. Il a même été suggéré que l'IF puisse avoir le pouvoir de faire changer le nom de 'Focusing International'. Imaginez comment cela toucherait tout le monde du Focusing, si l'IF était chargé d'exercer ce genre de pouvoir sur une autre organisation indépendante de Focusing. Nous sommes interaction.

4. La façon dont nous interagissons peut créer de la sécurité au sein d'un inconfort, si l'inconfort peut éclairer notre processus. Le manque de sécurité peut arrêter notre processus. Par exemple : Gene et Mary voulaient que l'IF puisse devenir un nouveau type d'organisation, ne suivant pas la norme, les structures traditionnelles. Durant ce processus l'IF étirait la norme aussi loin que possible pour continuer à travailler. Gene et Mary ont remis le tout aux membres du conseil de transition, en tant que représentants de la communauté de Focusing, afin qu'elle puisse continuer à vivre. L'IF doit retourner à un minimum de structure sinon l'organisation ne sera pas assez en sécurité pour aller de l'avant, tout en demeurant au seuil d'une créativité croissante.